

星薬科大学女性活躍推進に係る行動計画

星薬科大学では女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日まで

2. 課題

多様な学生に対応できる学習環境を整えるため、女性職員の採用比率を高
めていく必要がある

【過去5年の採用状況：男性38名、女性10名 女性採用比率 約21%】

3. 目標

採用する職員に占める女性比率を30%以上にする

4. 取組内容（2022年4月1日～）

- ①多様な学生に対応できる学習環境を整えるため、女性職員の積極的な採用
を心掛け、女性が働きやすい職場環境の整備に努める
- ②事務職員の公募を行う際に、女性の事務職員が活躍できる職場であること
や支援体制が整っている大学であることを積極的にPRする
- ③育児・介護における制度をより活用しやすいように制度を整えるとともに
年次有給休暇の取得を促進する取り組みを実施する

女性活躍推進法に関する情報公開

- 男女の平均勤続年数の差異

	男 性	女 性
教 育 職 員	15.1 年	15.3 年
事 務 職 員	12.7 年	18.0 年

(2022年3月現在)